ATTIRA I MIGLIORI DIPENDENTI
CON LA
COMUNICAZIONE ONLINE!
WEBINAR

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Ovvero: trasforma la ricerca di dipendenti da un male necessario ad un'opportunità di crescita inarrestabile grazie allo strumento più potente del nostro presente: la Comunicazione Online!

SARTI del web

COSA VEDREMO OGGI:

1) Dipendenti: quanto è tragica la situazione in Italia?
2) Quanti dipendenti ti servono, ma soprattutto quali?
3) Come attirare i dipendenti nella tua Azienda...
4) Come trattenere per sempre i migliori talenti!

» Spazio per domande e risposte «

SARTI del web

Spazio per domande e risposte

1 - Scrivi qui in chat
2 - Invia un messaggio sui Social
3 - Compila il form anonimo su
www.isartidelweb.it

Per chi è questo Webinar?

Per ha capito che attirare i migliori dipendenti è la chiave per una crescita aziendale sana e duratura

SARTI del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

La maggior parte di chi fa impresa vive nell'illusione che bastino questi mezzucci da 4 soldi...

ATTUALITÀ NOVAFELTRIA

22 Ottobre 2023 07:00

Storica tipografia di Novafeltria cerca dipendente: “Un mese di passaparola, ma finora non ho trovato nulla”

La storica tipografia di Novafeltria “Botticelli La stampa” cerca un collaboratore

Condividi:

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

La maggior parte di chi fa impresa vive nell’illusione che bastino questi mezzucci da 4 soldi…

il Resto del Carlino
Bologna

Data 07-11-2023
Pagina 16
Foglio 1

'Bologna for Talent' avvicina figure specializzate alle aziende locali, rilanciando l'offerta culturale e le possibilità di tempo libero in città

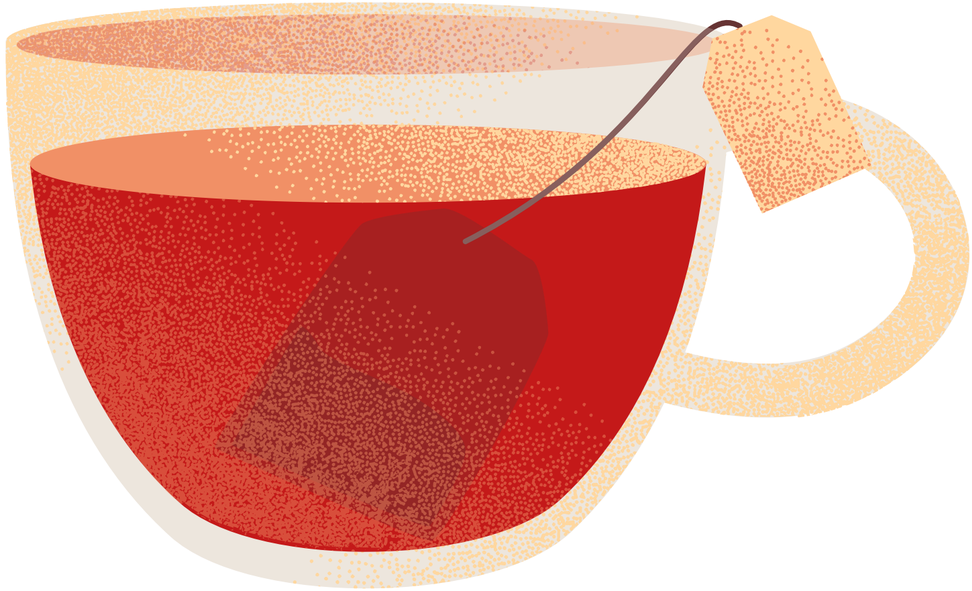
Il progetto vuole attrarre nuovi talenti per le imprese locali

Giovani ingegneri cercansi: ci pensa 'Bologna for Talent'

Per le imprese che necessitano di nuovi lavoratori qualificati Bologna può essere la casa futura di tanti nuovi talenti. Con questo obiettivo nasce 'Bologna for Talent', un progetto che avvicina figure specializzate alle aziende locali, rilanciando l'offerta culturale e le possibilità di tempo libero in città. Il progetto vuole attrarre nuovi talenti internazionali ricercati dalle imprese dell'Emilia-Romagna. Per la promozione è stato realizzato il video 'Bologna Your Future. Ha

La Regione risponde con delle pagliacciate...

Come se Umberto il Modellista
si spacca il braccio in 3 punti
ed io son convinto di aiutarlo
con una tisana allo zenzero...



SARTI
del web

L’obiettivo di tutti gli imprenditori dovrebbe essere lavorare sulla propria azienda per:

- Attirare Clienti
- Aumentare il margine
- Differenziarsi dalla Concorrenza

SARTI del web

Ma questo non può succedere se non metti la massima attenzione nel trasformare la tua Azienda in una calamita attira Talenti!

Non è vero che in Italia non c’è più gente che vuole lavorare… semplicemente ci sono delle regole che **non vengono seguite** o conosciute, e te lo dimostreremo in questo Webinar

SARTI del web

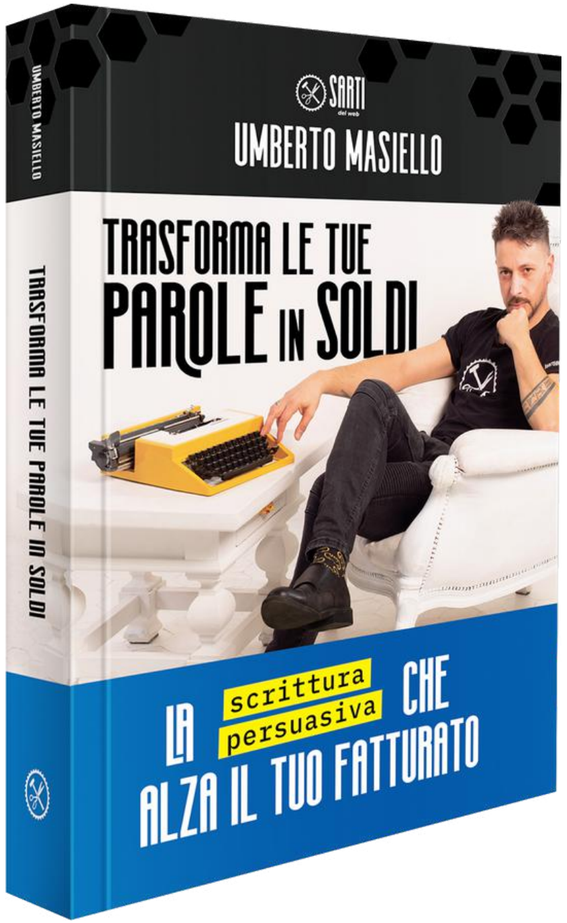
Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Enrico Cecchini

SARTI del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Umberto Masiello



SARTI del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

I Sarti del Web sono un’Agenzia di Comunicazione Specializzata in Strategie cucite su Misura!

SARTI
del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Dove operiamo: edilizia, avvocati, dentisti, immobiliare, cibo, estetica, editoria, gioielli, abbigliamento, consulenza, packaging, viaggi, trasporti etc

SARTI
del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Trovi le testimonianze dei nostri clienti su www.isartidelweb.it/testimonianze

SARTI del web

Perché abbiamo organizzato questo Webinar?

Perché il nostro lavoro è accelerare la crescita delle Aziende grazie alla Comunicazione Online e il problema più comune dopo la ricerca dei Clienti è la ricerca dei Dipendenti!

SARTI del web

stina one

Repubblica
re indagini

rte a inizio an-
vo dettagliato
iari. Ma il 3 ot-
e gli accerta-
e carabinieri
o raggio», no-
zione di una
sforzi profu-
e capo Maria
om Laura Bru-
olineato che
ibile arrivare
degli autori
erato anche
stigative pre-
ilmente col-
eva portato
cercare col-
so di Chiara
rovata mor-

La difficoltà nel reperimento della manodopera è un tema ricorrente nel settore della ristorazione e dell'ospitalità

Iniziativa di Confcommercio contro la carenza di personale

Hotel, ristoranti e bar a lezione «Impariamo ad attrarre talenti»

Il problema della carenza di manodopera per hotel, bar e ristoranti si risolve anche imparando imparare l'arte di individuare, attrarre e trattenere i talenti rafforzando il capitale umano dell'impresa e la sua competitività sul mercato. E' la soluzione di Confdelle risorse umane del settore Horeca che intendono attrarre i migliori talenti del mercato di lavoro e riuscire a fidelizzarli. Inoltre è aperto a chi ancora non ha una attività. Confcommercio, Fipe e Iscom affronta con progettualità la sfida di contrastare la carenza di personale promuo-

SARTI del web

Ed ora ti sveliamo quali sono le soluzioni più efficaci...

SARTI del web

PUNTO 1

Dipendenti: quanto è tragica la situazione in Italia?

SARTI del web

è arrivato il...

MISMATCH

Sostantivo

1.In economia, condizione di disequilibrio tra domanda e offerta, spec. nel mercato del lavoro

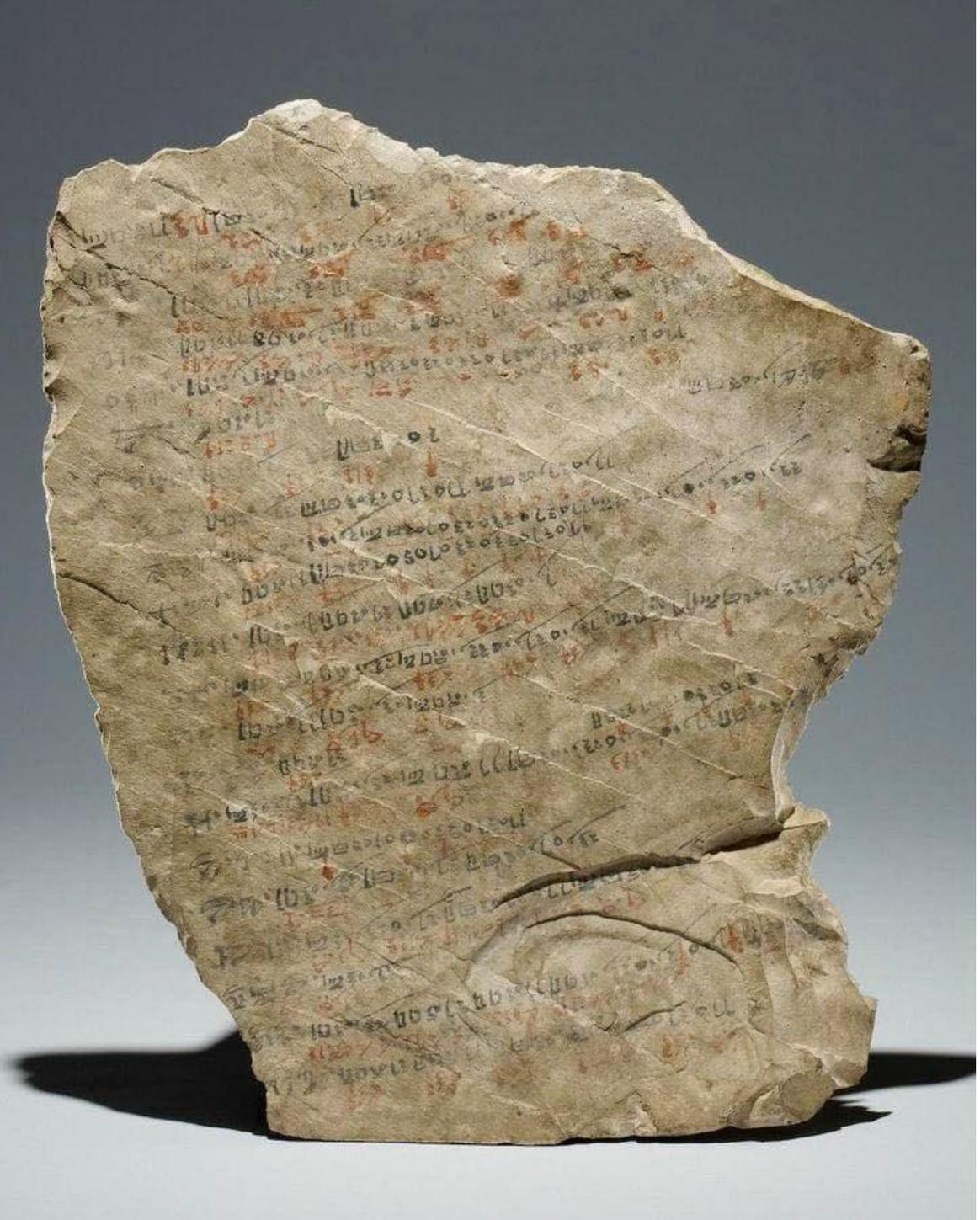
SARTI del web

...immagina una voragine!

Immagina un baratro fra te e la forza lavoro, un burrone sempre più profondo e largo giorno dopo giorno

Chi ci perde non sono i potenziali Dipendenti ma sei tu, con la tua azienda che entra in sofferenza

SARTI
del web



Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Motivi per cui non andare a lavoro in Egitto, scuse da una tavoletta di 3'250 anni

“Sua madre viene mummificata”
“Pieno di birra”
“Morso da uno scorpione”
“I suoi occhi fanno male”

LA SITUAZIONE ATTUALE:

- **Non si trova il 47,9% delle figure professionali necessarie**
- **Si sale al 56,6% se si guarda alla ricerca di operai specializzati e conduttori di impianti e macchine**
- **69% circa per gli operai specializzati nelle costruzioni**
- **75% circa per fonditori, saldatori e montatori di carpenteria metallica**
- **Ristorazione e accoglienza, crisi totale!**

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

CONTENUTO PER GLI ABBONATI PREMIUM

Aziende in crisi con le assunzioni, metà delle offerte non viene coperta

Cgia: mancano lavoratori nel turismo e operai specializzati. Nel bilancio di quest'anno il saldo nel Bellunese è di -700

FRANCESCO DAL MAS

Le imprese bellunesi sono a caccia di operai specializzati, figure che però si fatica a reperire in provincia

SARTI del web

PERCHÉ QUESTO MISMATCH?

1 - LA CRISI DEMOGRAFICA

Causata da denatalità e invecchiamento della popolazione, va ad impattare direttamente sul mercato del lavoro

Nell'arco degli ultimi dieci anni, i giovani under 35 attivi sul mercato, occupati e in cerca di occupazione, si sono ridotti di oltre mezzo milione di unità (-505mila, pari al -7,5%)

il Resto del Carlino
Modena

Data 27-10-2023
Pagina 4
Foglio 1 / 2

Più morti che nascite: è record

In vent'anni mai così male «Pesano covid e crisi economica»

Indagine sulla popolazione in provincia: la differenza è di oltre 3mila persone in meno Diminuiscono i giovani, cresce l'età in cui si partorisce, si riduce il numero di matrimoni

di **Gianpaolo Annese**

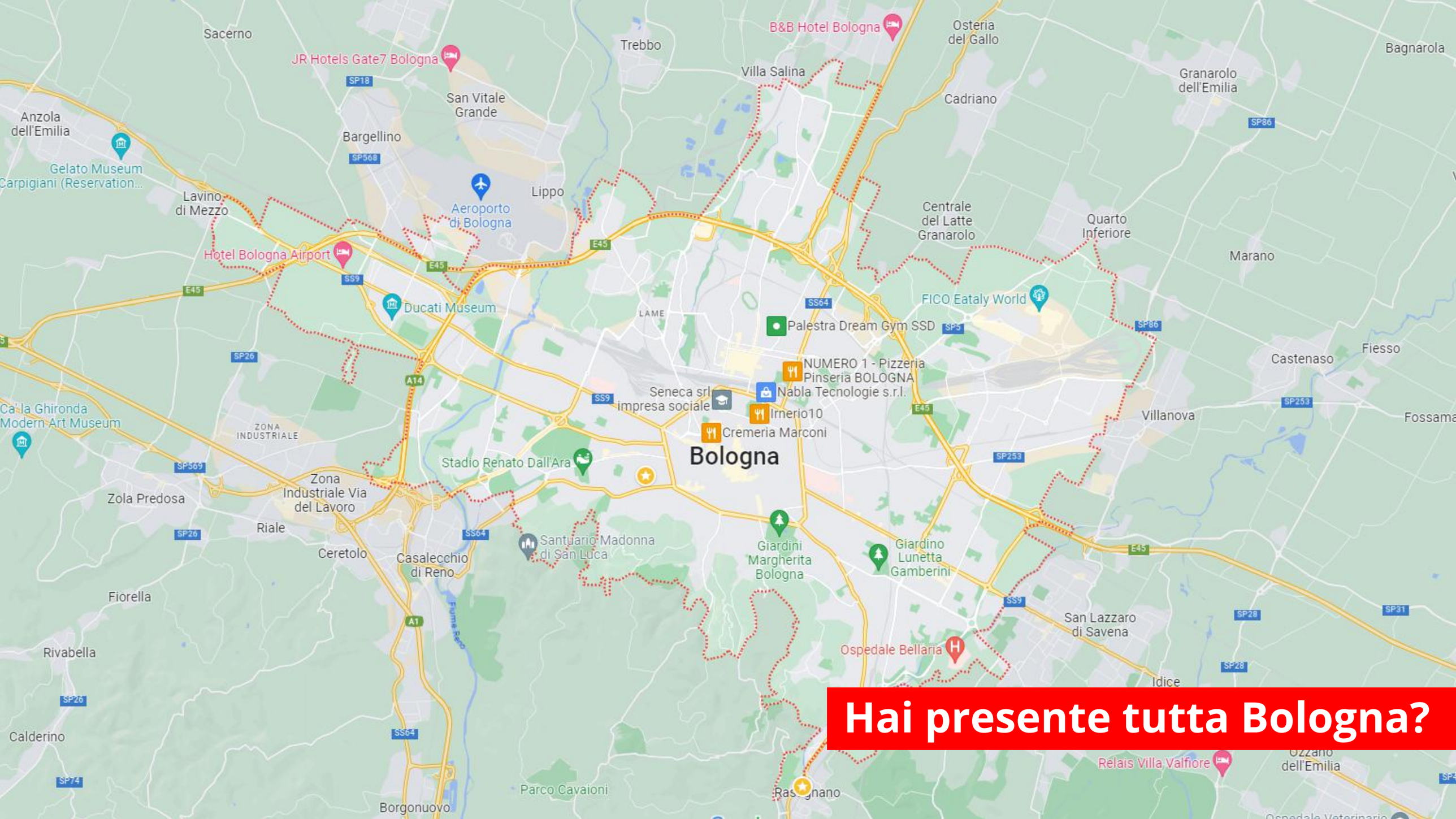
Nella provincia di Modena i morti sono sempre di più dei nati, una tendenza che dura ormai da tempo ma il saldo del 2022 è stato il peggiore degli ultimi 20 anni. Unica consolazione: nel resto della collinare e montana registra un tasso del 7,7 per cento con un saldo negativo di 526 unità. Alcune zone della montagna confermano differenziali davvero preoccupanti: il tasso di crescita naturale (differenza tra nati e morti) è negativo per il 15 per cento a Montefiorino, il 12 per cento a Montese, 1960 e il 1966, sono uscite da tempo da questa fascia anagrafica ed ecco spiegato, almeno in parte, anche come mai le imprese fatichino a trovare giovani che lavorino: non è solo una questione di stipendi bassi , è che semplicemente stanno finendo i giovani. Inoltre si registra un'elevata

PERCHÉ QUESTO MISMATCH?

2 - LA GRANDE FUGA

Secondo il Sole 24 Ore tra il 2012 e il 2021 l'Italia ha perso ben 337.000 giovani, di cui 120.000 laureati

L'equivalente di una città che si svuota totalmente!


Hai presente tutta Bologna?
Bologna
B&B Hotel Bologna
JR Hotels Gate7 Bologna
Hotel Bologna Airport
Aeroporto di Bologna
Ducati Museum
Gelato Museum Carpigiani (Reservation...
Ca' la Ghironda Modern Art Museum
FICO Eataly World
Palestra Dream Gym SSD
NUMERO 1 - Pizzeria Pinseria BOLOGNA
Nabla Tecnologie s.r.l.
Irnerio10
Cremeria Marconi
Seneca srl impresa sociale
Stadio Renato Dall'Ara
Santuario Madonna di San Luca
Giardini Margherita Bologna
Giardino Lunetta Gamberini
Ospedale Bellaria
Relais Villa Valfiore
Sacerno
Trebbo
Villa Salina
Osteria del Gallo
Bagnarola
Granarolo dell'Emilia
Cadriano
Anzola dell'Emilia
Bargellino
San Vitale Grande
Lavino di Mezzo
Lippo
Centrale del Latte Granarolo
Quarto Inferiore
Marano
Castenaso
Fiesso
Villanova
Fossama
ZONA INDUSTRIALE
Zona Industriale Via del Lavoro
Zola Predosa
Riale
Ceretolo
Casalecchio di Reno
Fiorella
Rivabella
Calderino
Borgonuovo
Parco Cavaioni
San Lazzaro di Savena
Idice
Ozzano dell'Emilia
LAME
A14
A1
E45
SS9
SS64
SP26
SP569
SP568
SP18
SP86
SP5
SP253
SP28
SP31
SP74

PERCHÉ QUESTO MISMATCH?

3 - LA DIFFERENZA NELLA RETRIBUZIONE

Molto semplicemente stiamo parlando di stipendi più alti e maggiori opportunità!

Un laureato italiano che lavora all'estero guadagna, in media, il 41.8% in più rispetto a chi fa lo stesso lavoro in Italia

Un gap salariale difficile da ignorare

I NOSTRI VIDEO

Tg Università - 6/11/2023

Giovani, Bernini "Non c'è futuro senza consapevolezza...

A Siena un master in gestione del lutto

Servizio | L'esodo

Laureati: l'8% sceglie di lavorare all'estero Fuga record dal Nord, che recupera da Sud

Tra le ragioni delle partenze spiccano le opportunità migliori fuori e le prospettive di carriera ma incide anche la variabile retributiva: a un anno dal titolo di studio, il guadagno è il 41,8% in più di quanto sarebbe in Italia

di Eugenio Bruno e Claudio Tucci

20 marzo 2023

Le ultime di 24+

L'intelligenza artificiale cambia il 75% dei lavori: ecco come

di Cristina Casadei

«Taglio di 232 tasse e più incentivi, così la Tanzania attrarrà investimenti esteri»

di Alberto Magnani

PERCHÉ QUESTO MISMATCH?

4 - LA TOTALE ASSENZA DI VALORI E IDENTITÀ

Questo è il punto del Webinar allo stesso tempo più difficile da capire e più potente in assoluto

Se riusciamo a farti comprendere quanto è importante, questo video sarà un successo totale!

SARTI del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Le cose sono cambiate enormemente nel corso di pochi anni...

SARTI del web

Sicuramente la situazione economica ha il suo peso ma siamo di fronte ad una enorme incomprensione sui valori e su ciò che riteniamo importante...

SARTI del web

Il Sole 24 ORE

Data 27-10-2023
Pagina 21
Foglio 1 / 2

Perché per i giovani il lavoro è diventato leggero e non più vitale

Come cambia il lavoro/1

Daniele Marini e Irene Lovato Menin

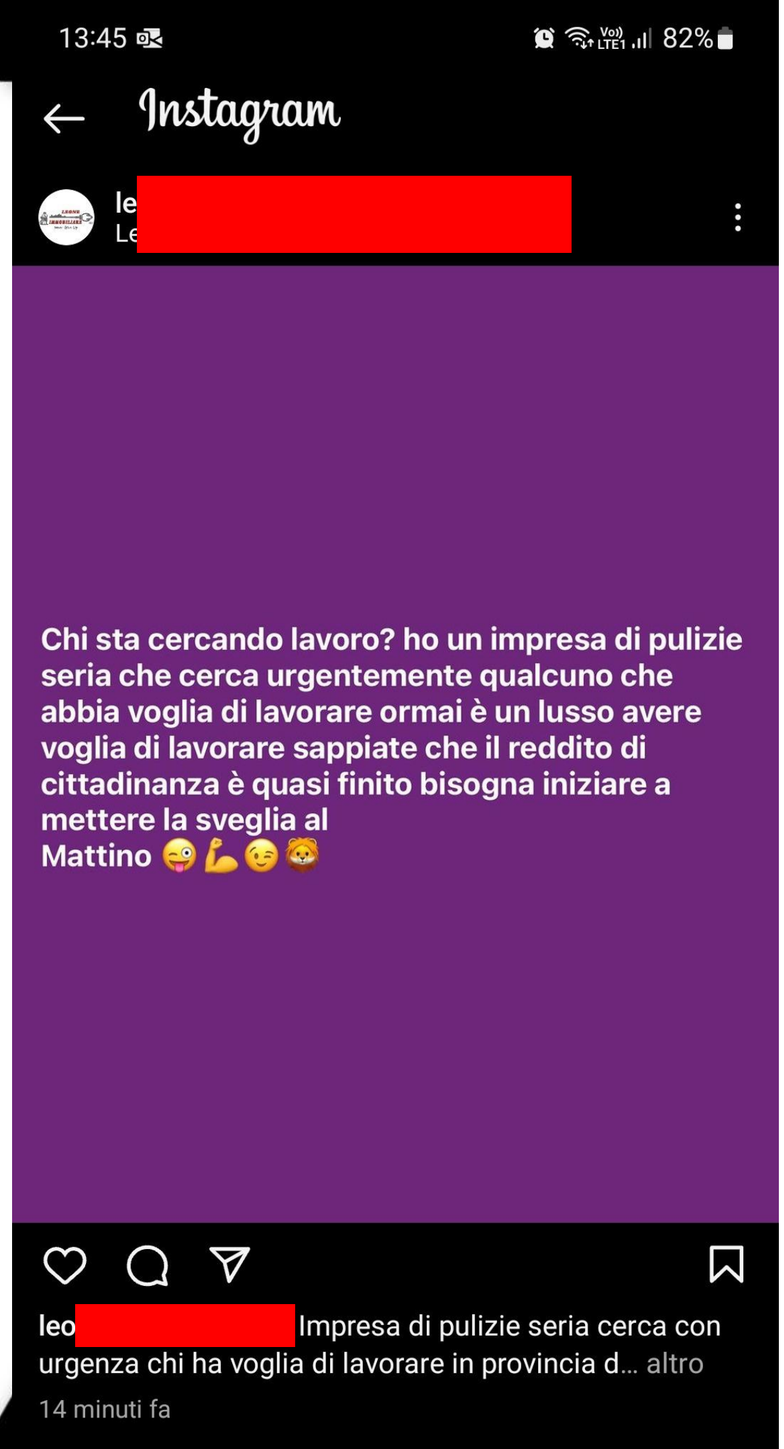
Il tema delle «transizioni gemelle» ovvero quella ecologica e digitale (*twin transition*) è ormai nelle agende delle istituzioni e delle imprese. Si tratta di trasformazioni che obbligano a una rivisitazione radicale degli assetti economici e produttivi, oltre che sociali. Ma c'è un'altra transizione, cui si guarda con poca attenzione e comprensione, ma che carsicamente si sta

Dunque, alle «transizioni gemelle» si affianca una terza transizione: quella «culturale» che ha nel lavoro il suo epicentro e declinazione più evidente. E non è meno radicale, rispetto alle altre, nella sua portata di cambiamento.

L'ultima rilevazione del Monitor sul Lavoro (*Community Research&Analysis* per Federmeccanica) sulla popolazione italiana testimonia plasticamente

7 x 296,7 mm

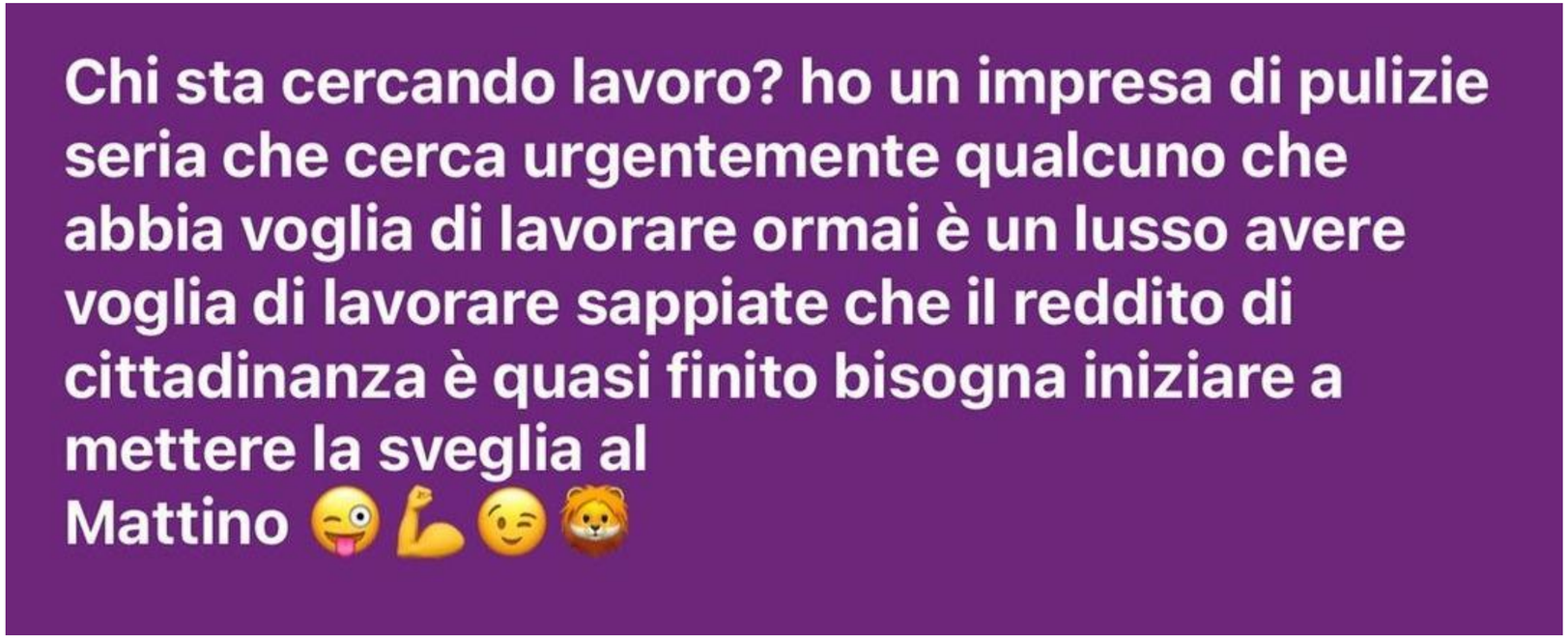
Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online



Come reagisce la “vecchia guardia”?

SARTI del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online



SARTI del web

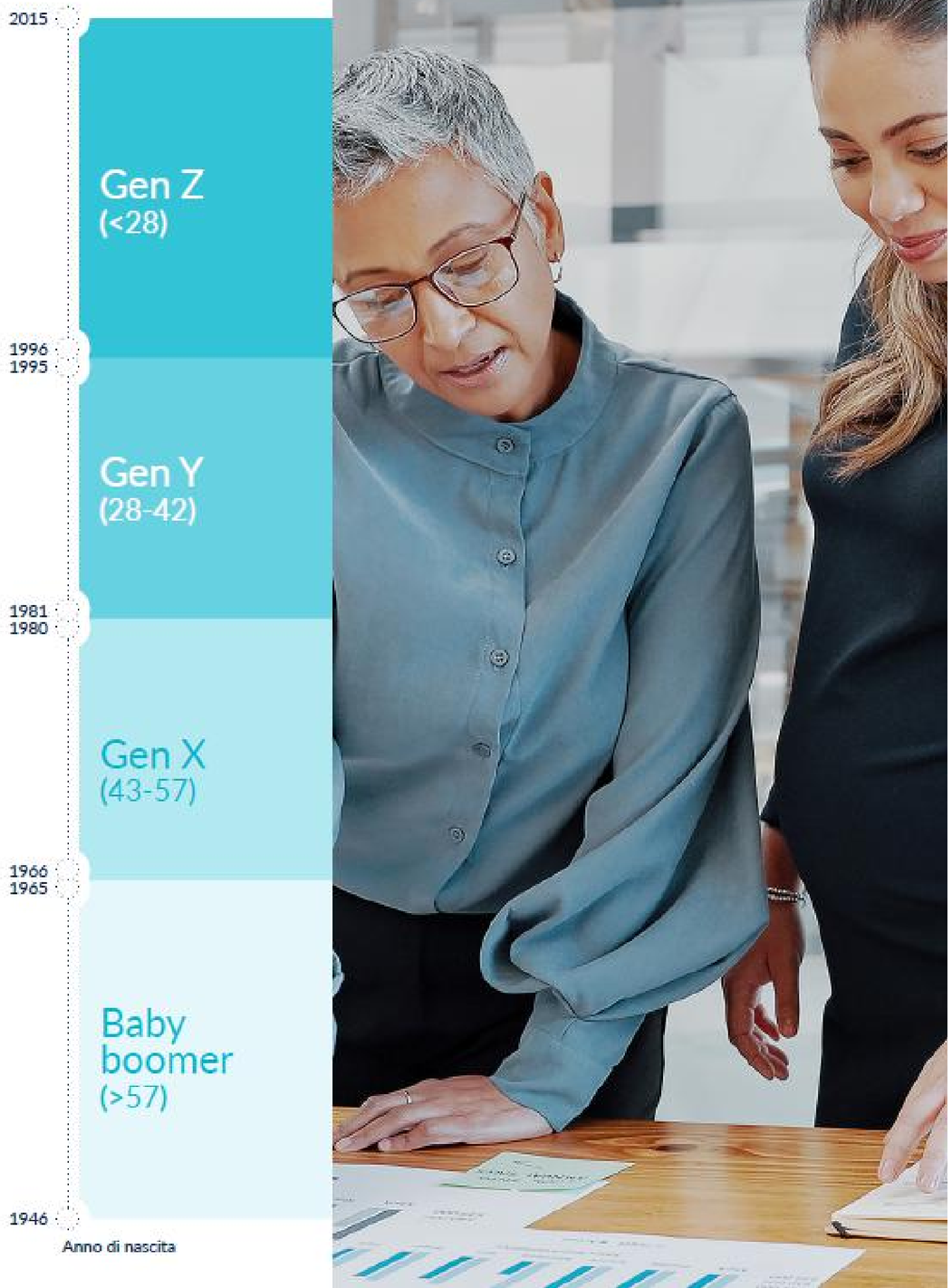
E questo porta ai 2,2 MILIONI di dimissioni volontarie del 2022!

SARTI
del web

L’incomprensione aumenta la voragine!

La prima cosa da capire è:
ogni generazione ha i suoi valori e la sua percezione del mondo!

SARTI del web



Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Baby Boomer: chi ha più di 57 anni

Generazione X: chi ha fra i 57 e i 43 anni

Generazione Y: chi ha fra i 42 e i 28 anni

Generazione Z: dai 28 anni in giù...

Ognuna di queste generazioni ha i suoi valori, i suoi sogni e le sue motivazioni...

Chi ha ragione?

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

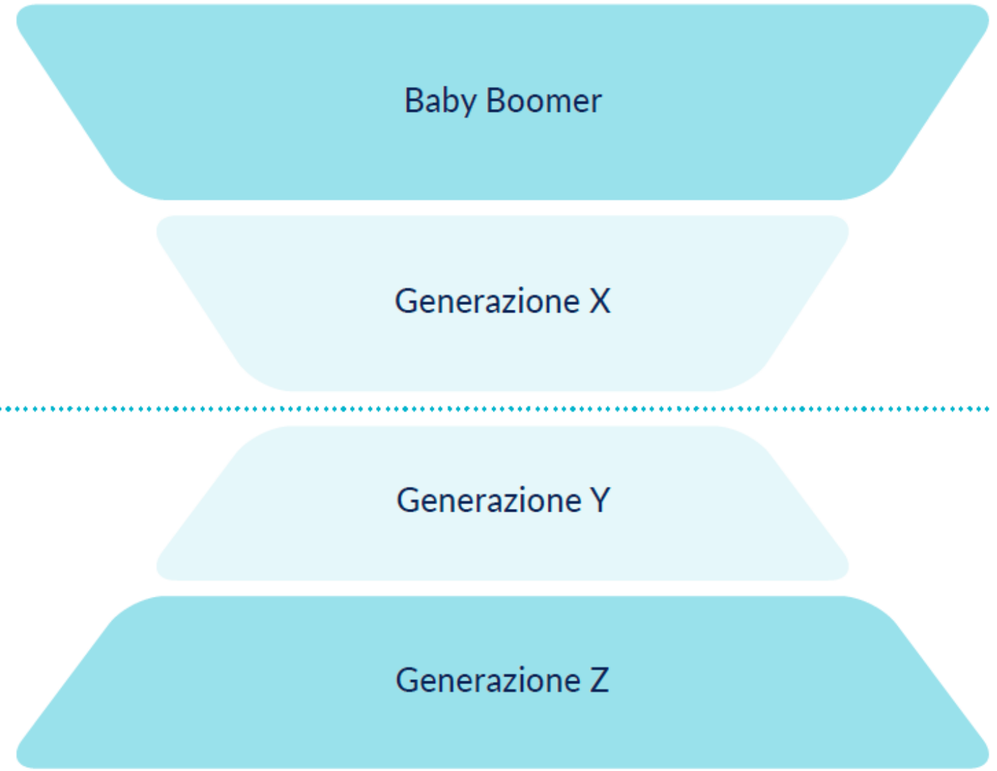
Fonte

InTribe SB Srl

Quattro generazioni a confronto

Vivono per lavorare

La vita lavorativa condiziona i comportamenti nella vita privata



Lavorano per vivere

La vita privata condiziona i comportamenti sul lavoro

SARTI del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Le priorità dei candidati in Italia per la scelta di un nuovo lavoro (2020 vs 2022)

	60% Un buon bilanciamento tra vita professionale e familiare	59% Una professione con contenuti sfidanti per la crescita professionale	56% Un buon pacchetto di compensation e benefits
2022	1° posto	2° posto	3° posto
2020	3° posto	2° posto	1° posto

SARTI del web

Ognuna di queste generazioni ha i suoi valori, i suoi sogni e le sue motivazioni...

Chi ha ragione?

La domanda è sbagliata perché l'obiettivo è attirare ottimi dipendenti! NON avere ragione

Come e dove posizionare una campagna di acquisizione dei migliori Talenti sulla piazza?

SARTI del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Affidati a dei professionisti!

www.isartidelweb.it/tutor

SARTI del web

PUNTO 2:

» Quanti dipendenti ti servono, ma **soprattutto quali**?

Problema delle Aziende n’1
Crescita lineare contro crescita reale
(non lineare)

SARTI
del web

Crescita lineare: più mangio più ingrasso

SARTI del web

Crescita lineare:
più lavoro più guadagno?

SARTI
del web

Crescita lineare:
più lavoro più guadagno?

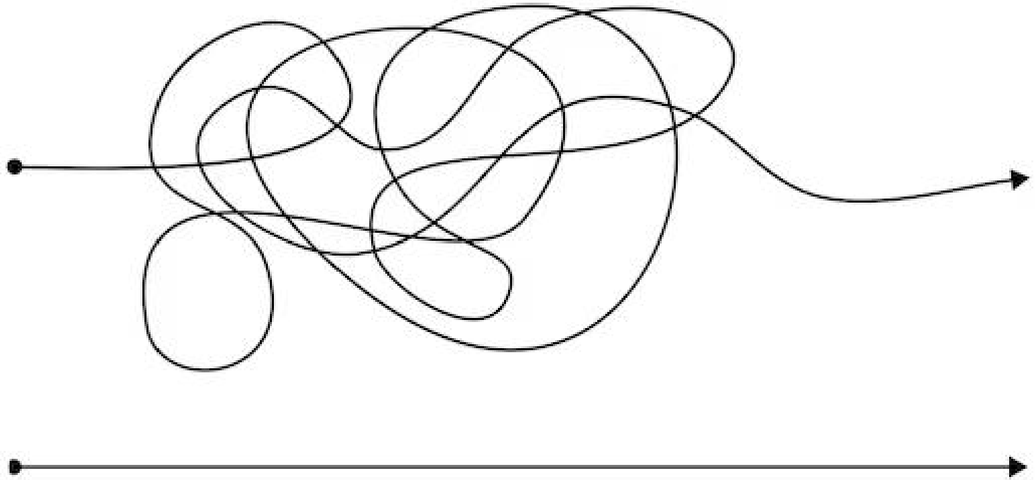
SBAGLIATO!

SARTI del web

C’è un limite a quante ore puoi lavorare, a quanta lucidità puoi mettere in campo ogni giorno

SARTI del web

La crescita reale di una Azienda è NON lineare perché procede a salti e fossi



SARTI del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Assumere è un fosso perché il dipendente non performa immediatamente

SARTI del web

In più la maggior parte delle Aziende fa un errore madornale...

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

SARTI
del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Prima di assumere aspetta che sia troppo tardi!

SARTI del web

Problema delle Aziende n’2
Perdere un Dipendente proprio quando inizia a portarti soldi!

SARTI del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

TURNOVER

SARTI
del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

SARTI del web

Secondo uno studio della Society for Human Resource Management (SHRM) ogni volta che un'impresa sostituisce un dipendente, spende in media da 6 a 9 mesi di stipendio in più all'anno

Lo studio di Josh Bersin (Deloitte): stima che il costo della perdita di un dipendente possa arrivare a 1,5-2 volte lo stipendio annuale

A seconda poi del livello di anzianità dell'individuo, l'onere finanziario oscilla: per le posizioni più tecniche il costo può arrivare al 100-150 percento dello stipendio

Nella fascia alta, il turnover può costare il fino al 213% dello stipendio!

SARTI del web

Problema delle Aziende n’3
La maggior parte delle persone è incapace!

SARTI
del web

INCAPACE

/in·ca·pà·ce/

aggettivo e sostantivo maschile e femminile

Privo delle capacità o delle attitudini necessarie allo svolgimento di un'attività specifica.

Ad es: *"un impiegato i."*

SARTI del web

Il programma OCSE PISA (Programme for International Student Assessment) riconosce sei livelli di alfabetizzazione principali:
1: competenza alfabetica molto modesta al limite dell'analfabetismo (analfabetismo funzionale grave);
2: possesso di un limitato patrimonio di competenze di base (analfabetismo funzionale non grave). Implica saper riconoscere l'idea principale in un testo semplice;
3: competenze sufficienti per poter analizzare un testo di cui si ha familiarità;
4: buone conoscenze per poter analizzare la maggior parte dei testi;
5: capacità riflessive ed interpretative tali da rendere possibile analizzare la quasi totalità dei testi, anche alcuni tra quelli complessi;
6: conoscenze elevate o molto elevate che permettono di confrontare ed integrare in maniera dettagliata e precisa più informazioni da più testi complessi.

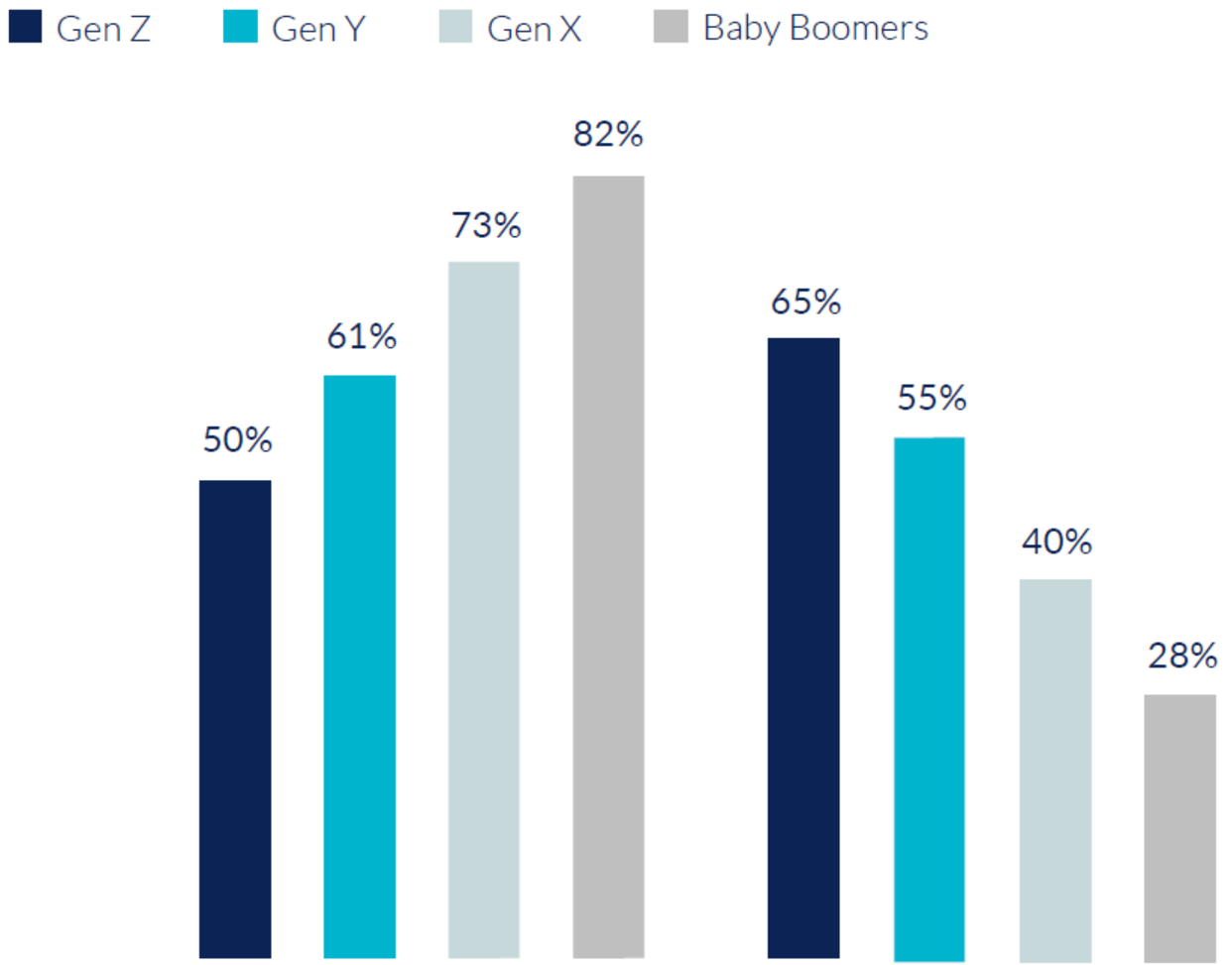
L’Italia ha una percentuale di analfabeti funzionali che non raggiungono il livello 3 di circa il 46,3% della popolazione tra i 16 e 65 anni!

SARTI del web

Considerando che i migliori potenziali Dipendenti stanno già facendo qualcosa da qualche parte... quanta gente libera ti rimane?

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

La tendenza generazionale verso il fenomeno delle dimissioni silenziose



SARTI del web

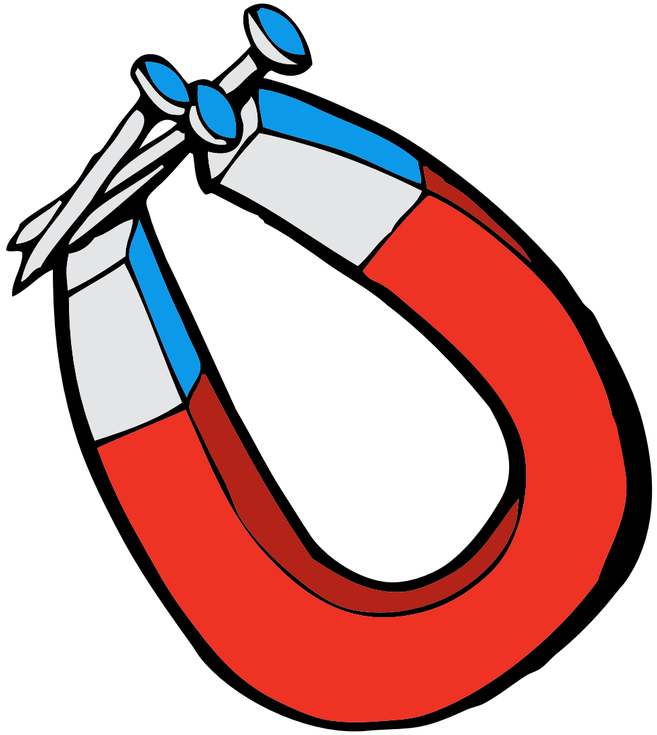
I Dipendenti migliori vogliono sentirsi parte di qualcosa...

PUNTO 3:

Come attirare i dipendenti nella tua Azienda...

SARTI del web

La parola d’ordine è MAGNETICO



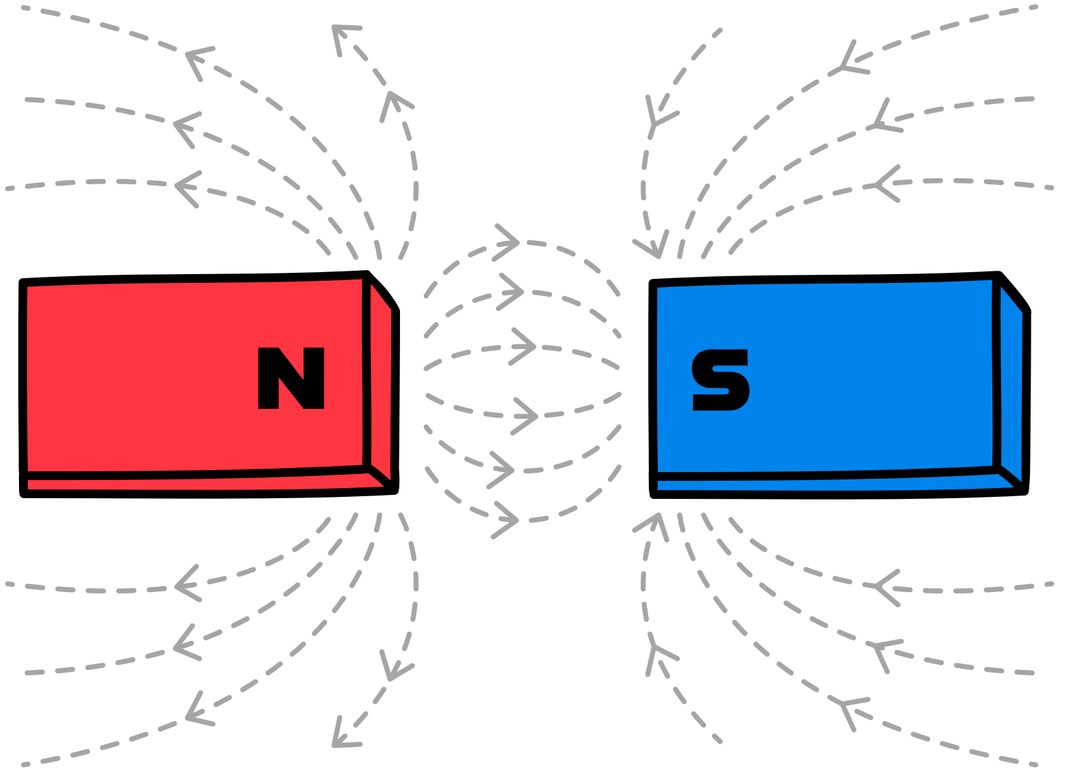
SARTI del web

Stai per comprendere un problema che hai in comune con più di 8 aziende su 10

Se ti organizzi per risolverlo sarai ANNI LUCE davanti alla concorrenza!

SARTI del web

Domanda: cosa rende attrattiva un'Azienda per i Dipendenti?



SARTI del web

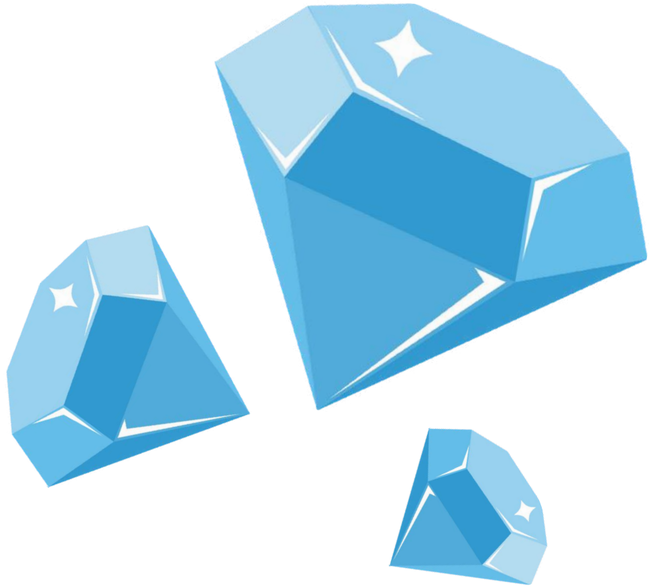
Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Fonte

Osservatori Digital Innovation - Politecnico di Milano

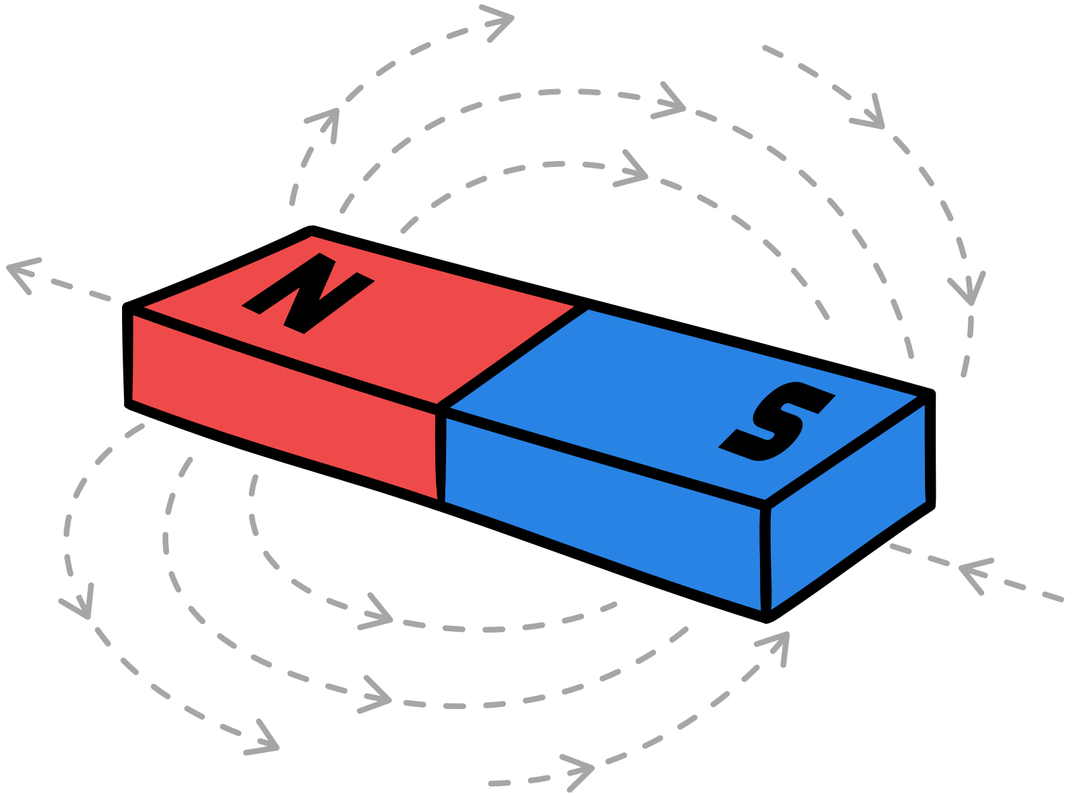
I fattori su cui le organizzazioni faticano ad essere attrattive

Tanto per il discorso “Attirare Clienti” quanto per “Attirare Dipendenti” la situazione delle Aziende italiane è sempre la stessa: hai delle qualità meravigliose che nessuno conosce perché le tieni nascoste!



SARTI del web

Tirale fuori e diventa un magnete attira Dipendenti!



SARTI
del web

PASSO 1 - Trova la tua qualità su cui puntare

PASSO 2 - Esprimila con un linguaggio che il potenziale Dipendente può comprendere

PASSO 3 - Comunica Online ciò che ti dispingue!

SARTI del web

La prima cosa che fa una persona quando vede un’offerta di lavoro?

Controllare i Social dell’Azienda!

Sui tuoi cosa trova?

SARTI del web

Come e dove posizionare una campagna di acquisizione dei migliori Talenti sulla piazza?

SARTI del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Affidati a dei professionisti!

www.isartidelweb.it/tutor

SARTI del web

PUNTO 4:

» Come trattenere per sempre i migliori talenti!

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

I ragazzi della generazione Z stanno confessando allo psicologo che non hanno una loro idea di futuro e neanche voglia di costruirsela

SARTI
del web

SOLUZIONE 1

Rivedere la Struttura Salariale e Benefit: Se desideri attirare e trattenere i talenti migliori, devi essere competitivo

Non si tratta solo di stipendi maggiori, ma di valutare l'intera offerta retributiva, includendo benefit come il welfare aziendale e premi legati ai risultati

SARTI del web

CT
Redazione
06 novembre 2023 11:56

ECONOMIA

Technogym avvia un programma di acquisto di azioni proprie da 20 milioni di euro

L'azienda cesenate avvia un programma di acquisto di azioni proprie in virtù dell'autorizzazione deliberata dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti

Si parla di

aziende

Technogym

La sede di Technogym

Ascolta questo articolo ora...

I più letti

1. ECONOMIA
Technogym avvia un programma di acquisto di azioni proprie da 20 milioni di euro

2. ECONOMIA
Croccante, resistente e adatta al bio, un progetto sostenibile per lo sviluppo della mela Candine

3. ECONOMIA
Confartigianato plaude alla direttiva europea: "Nuovo diritto alla riparazione dei beni anche fuori garanzia"

4. ECONOMIA
La Console generale dell'India in visita a Cesena Fiera, incontro con Piraccini e Battistini

5. ECONOMIA
Lavoro, in provincia meno assunzioni e solo il 9% a tempo indeterminato. Calano anche i contratti stagionali

SOLUZIONE 2

Investire in Formazione e Crescita: I tuoi dipendenti hanno bisogno di vedere una traiettoria di crescita chiara

Investire nella loro formazione non solo ti fornirà collaboratori più competenti, ma dimostrerà un impegno concreto verso di loro

SARTI del web

SOLUZIONE 3

Creare un Ambiente Lavorativo Positivo: Un dipendente felice è un dipendente produttivo

Evita quindi ambienti tossici o demotivanti, principali cause di fuga dei talenti.

Quale investimento si addice di più per la tua Azienda?

Quale strada ti conduce più velocemente al risultato?

SARTI del web

Attira i migliori dipendenti con la Comunicazione Online

Affidati a dei professionisti!

www.isartidelweb.it/tutor

SARTI del web

L'elemento che cambia tutto?

ALZARE I PREZZI!

Per avere più margine per investire (così non ti mangi i guadagni)

Spendendo di più della concorrenza
ti trovi i Dipendenti e i Clienti
migliori!

SARTI
del web

Col metodo Comunicazione su Misura:

1. alzi il fatturato
2. aumenti i margini
3. ti mangi la concorrenza

SARTI del web

Domande e risposte

SARTI
del web